

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт Геозкологии им. Е.М. Сергеева Российской академии наук (ИГЭ РАН) (далее по тексту Институт) объявляет конкурс на замещение должности:**

- Младшего научного сотрудника лаборатории № 7 "Дистанционного мониторинга геологической среды" - 1 шт. единица;

- Младшего научного сотрудника лаборатории № 1 «Гидрогеологических прогнозов и моделирования» Санкт–Петербургского отделения ИГЭ РАН (г. Санкт-Петербург) - 1 шт. единица.

Место проведения конкурса: 101000, город Москва, Уланский пер. дом. 13, стр. 2.

Дата проведения конкурса: 25 декабря 2023 г.

Срок приема заявок для участия в конкурсе: с 19 октября 2023 г. по 20 декабря 2023 г.

Срок окончания приема заявок для участия в конкурсе: 20 декабря 2023 г. 12 часов.

Срок размещения информации о победителях конкурса на сайте Института геозкологии им. Е.М. Сергеева Российской академии наук в течение трех рабочих дней с даты принятия решения.

### **Требования к младшему научному сотруднику лаборатории № 7 "Дистанционного мониторинга геологической среды"**

#### **1) Требования к квалификации:**

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах из них не менее 2-х в WOS или Scopus, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

- участия по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

- хорошее владение компьютером, знание геоинформационных программных продуктов (ArcGIS, QGIS, MapInfo, Global Mapper), знание облачных платформ для геопространственного анализа данных (Google Earth engine), знание статистических пакетов (Statistica, SPSS Statistics и др.)

- знание методов и подходов математической морфологии ландшафта, статистического анализа данных, геоинформационного анализа данных, анализа данных дистанционного зондирования.

## **2) Младший научный сотрудник должен знать:**

- отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок;
- современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

## **3) Перечень трудовых функций:**

- проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы в качестве исполнителя под руководством ведущих научных сотрудников лаборатории:
- сбор, обработка, анализ результатов экспериментов и наблюдений с учётом отечественных и зарубежных данных по теме исследования;
- изучение научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта по тематике работ лаборатории;
- повышение квалификации, участие и выступление с докладами на научных семинарах.

### **Условия трудового договора**

С победителем конкурса заключается трудовой договор на неопределенный срок. Срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации – 2- 5 лет.

Размер оклада младшего научного сотрудника: 27 430 руб./месяц.

Для участия в конкурсе на замещение должностей младшего научного сотрудника Института претенденту необходимо лично представить до 12 часов 20 декабря 2023 года по адресу 101000, г. Москва, ул. Уланский переулок 13, стр.2 документы и сведения, содержащие:

1. Фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента.
2. Дату рождения претендента;
3. Сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
4. Сведения о стаже и опыте работы претендента;
5. Копии документов о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии).
6. Перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных



- современные методы организации исследований;
- обобщения и обработки полученной информации;
- обобщения и обработки данных мониторинга, в том числе гидрогеологических, инженерно-геологических, экологических и геоморфологических наблюдений:
- методы автоматизации обработки пространственных геолого-гидрогеологических данных средствами ГИС;
- аналитические расчеты и методы математического моделирования. Описывающие фильтрацию и миграцию подземных вод;
- современные программные комплексы моделирования подземных вод и процессов переноса;
- английский язык (не менее уровня Intermediate);
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

### **3) Перечень трудовых функций:**

- осуществление плановых исследований и проведение в качестве исполнителя самостоятельных научных исследований и разработок;
- участие в повышении квалификации кадров;
- внесение предложений по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
- сбор, обработка, анализ результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования;
- изучение научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта по тематике работ лаборатории;
- повышение квалификации, участие с докладами на научных семинарах.

### **Условия трудового договора**

С победителем конкурса заключается трудовой договор на неопределенный срок. Срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации – 2- 5 лет.

Размер оклада младшего научного сотрудника: 27 430 руб./месяц.

Для участия в конкурсе на замещение должностей младшего научного сотрудника Института претенденту необходимо лично представить до 12 часов 20 декабря 2023 года по адресу: 199178, г. Санкт-Петербург, Средний проспект, В.О., д. 41, офис 519 документы и сведения, содержащие:

1. Фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
2. Дату рождения претендента;
3. Сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
4. Сведения о стаже и опыте работы претендента;

и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе предоставить иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

### **Требования к младшему научному сотруднику лаборатории № 1 «Гидрогеологических прогнозов и моделирования».**

#### **1) Требования к квалификации:**

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

#### **Наличие за последние 5 лет:**

- опыта работы по моделированию поведения состояния грунтов под нагрузкой, а также моделированию геофильтрационных и геомиграционных процессов;
- тематика диплома связана с инженерно-геологическими и гидрогеологическими расчетами;

#### **Участие:**

- с научными докладами на российских молодежных конференциях;
- в полевых работах по инженерной, гидрогеологической и экологической тематике, включая проведение опытно-фильтрационных работ, мониторинг гидрогеологических условий, отбор проб;
- участие в научно-исследовательских работах, связанных с изучением техногенных и загрязненных грунтов;
- хорошее владение компьютером, знание специализированного программного обеспечения (Plaxis, Modflow, MT3DMS, ANSDIMAT, ГИС-систем, Графических редакторов);

#### **2) Младший научный сотрудник должен знать:**

- цели и задачи проводимых исследований и разработок гидрогеологической, инженерно-геологической и экологической направленности;
- нормативно-техническую документацию и другие подзаконные акты в области инженерных изысканий;
- отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;

5. Перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе предоставить иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

**Для справок**

тел.: +7 (495) 623-31-11;

E-mail: [direct@geoenv.ru](mailto:direct@geoenv.ru)